

sikla

Política de Sustentabilidade





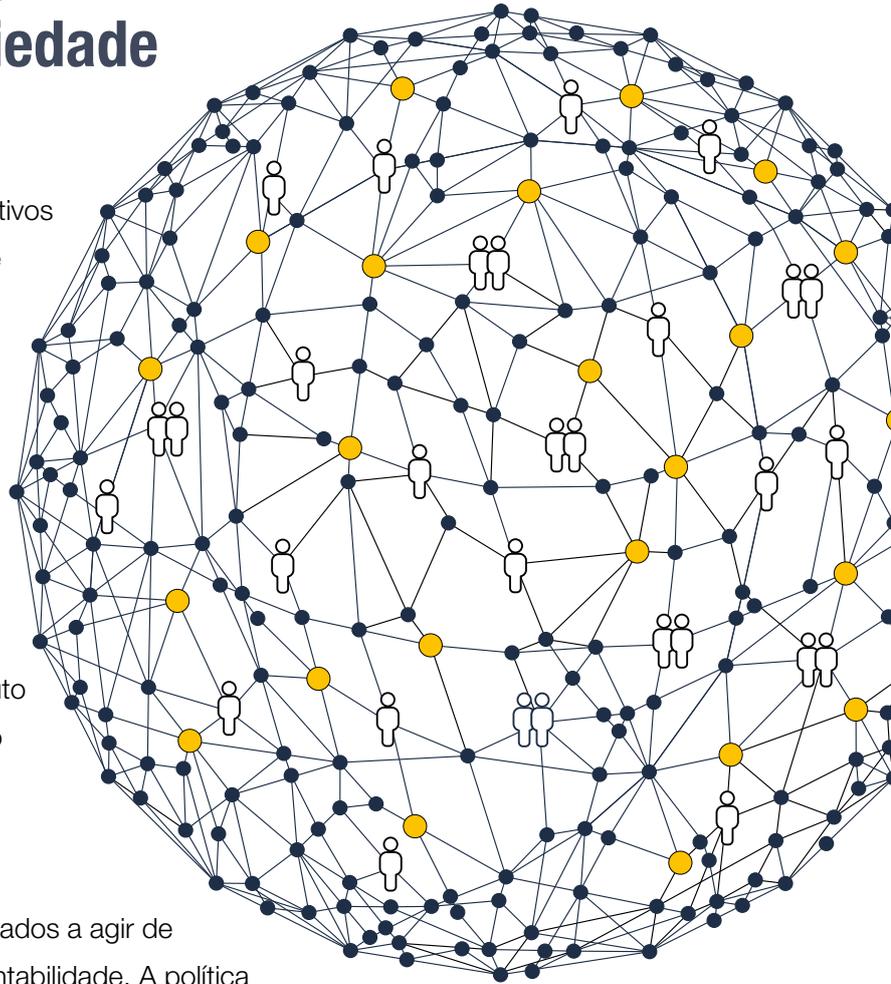
A nossa contribuição para a terra e para a sociedade

A Agenda 2030, com os seus 17 objetivos para o desenvolvimento sustentável, é um conjunto de objetivos adotados pelas Nações Unidas para promover a paz sustentável, a prosperidade e a proteção do nosso planeta.

A Sikla está ciente dos impactos sociais e ambientais das suas atividades comerciais. Estamos empenhados em dar o nosso contributo para os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) e para a proteção ambiental e da sociedade em geral.

Os nossos colaboradores são incentivados a agir de acordo com a nossa política de sustentabilidade. A política de sustentabilidade está alinhada aos objetivos das Nações Unidas.

Como empresa, vemos como nossa responsabilidade contribuir para alcançar os ODS no âmbito das nossas capacidades. Na nossa política de sustentabilidade, focamo-nos nos objetivos, para os quais podemos dar um contributo significativo.





A nossa visão

Completamos a construção digital

O sector da construção muda drasticamente. Existem transformações de geração de energia, da mobilidade, e há a própria digitalização. Como pioneiros no nosso campo, temos de estar no topo do jogo.

Fazer parte da formação do futuro é o que queremos. O que podemos fazer agora é ajudar os nossos clientes em todas essas mudanças, tornando-os bem-sucedidos ao fornecer produtos, soluções e serviços avançados, inteligentes e confiáveis.

A eficiência da digitalização permite aos nossos clientes e parceiros atingir todo o seu potencial. Existem oportunidades totalmente novas para planejar, instalar, entregar e reciclar.

Os nossos produtos, soluções e serviços continuarão a definir os padrões da indústria. Reconhecemos tendências e transformamo-las em realidade: inteligentes, rápidas e seguras – siklasicher.



A nossa missão

Nós fazemos isso siklasicher

Desde que a empresa foi criada, em 1967, estamos comprometidos com este princípio.

Apenas as soluções que foram pensadas até ao fim é que aceitamos como suficientemente boas para os nossos clientes. Ganchos e suportes parecem um detalhe pequeno, de baixo orçamento para muitos. No entanto, sabemos que o seu desempenho tem o potencial de transformar um projeto em lucro ou prejuízo. Por esta razão, não só contribuímos com as nossas ideias para a execução de projetos, mas pensamos no futuro e mais além.

É isto que nos move: oferecer aos nossos clientes as melhores soluções. Estas devem ser inteligentes, mas, acima de tudo, seguras. Começa nos serviços de planeamento e logística, até à instalação sem complicações das nossas estruturas modulares. O nosso hardware, software e serviços devem funcionar durante toda a operação como uma máquina bem lubrificada. Ao conseguir isso, os nossos clientes podem confiar em nós em todas as etapas de um projeto, não apenas hoje, mas no futuro.



**Acabar com a pobreza
em todas as suas formas
e em toda a parte**

Contribuímos para a redução da pobreza

Estamos empenhados em pagar aos nossos funcionários, mesmo em tempos de crise/inflação, de forma a evitar a pobreza. A Sikla compensa largamente os custos adicionais relacionados com a inflação, com aumentos básicos para os empregados diretos.

Além disso, investimos em projetos sociais. O Grupo Sikla apoia projetos sociais numa escala significativa através de seus projetos. O apoio é exigido e controlado pela administração da holding.

Comprometemo-nos voluntariamente a cumprir os regulamentos da Lei das Obrigações de Aprovisionamento da Cadeia de Abastecimento e a monitorizar os desenvolvimentos legais a nível da UE. Pagamos aos nossos fornecedores de forma justa e obrigamo-los a pagar aos seus funcionários de forma justa também.



Assegurar uma vida saudável a pessoas de todas as idades e apoiar o seu bem-estar

Saúde e segurança para trabalhadores e utilizadores finais

O sucesso de uma empresa depende, em grande medida, da saúde e motivação dos seus colaboradores. É por isso que nos concentramos num bom equilíbrio entre a vida profissional e pessoal. As férias anuais são gozadas na íntegra, as horas extraordinárias são compensadas por folgas e os locais de trabalho são concebidos de forma a contribuir para uma boa saúde. Além disso, oferecemos uma cafeteria da empresa com refeições frescas e nutritivas a preços reduzidos.

A saúde é a base para ganhar a vida e, por conseguinte, é um bem precioso e valioso. Tomamos as medidas apropriadas para garantir que acidentes, doenças e lesões relacionadas ao trabalho sejam prevenidos na medida do possível. A segurança no trabalho é um componente central da organização da empresa e é regida por um sistema separado. Este sistema é controlado por peritos independentes e sistematicamente desenvolvido.

Os equipamentos de segurança e os planos de emergência asseguram a proteção dos nossos colaboradores, dos bens e equipamentos que nos são confiados. Os nossos equipamentos operacionais e os nossos sistemas de informação e comunicação estão continuamente a ser desenvolvidos para melhorar a segurança no trabalho, a segurança organizacional e os requisitos do setor da logística e dos transportes perante os nossos clientes, fornecedores e autoridades. Além disso, o uso desses sistemas também serve para otimizar nossos processos e serviços. →



Estamos empenhados em educar, treinar e usar as metodologias mais recentes. Incentivamos os nossos colaboradores e todos os envolvidos no processo de negócio a comportarem-se de forma preventiva e a cumprirem os regulamentos de higiene.



Garantir uma educação inclusiva e equitativa de qualidade e promover oportunidades de aprendizagem ao longo da vida para todos

Apoiamos a formação dos nossos colaboradores

Oferecemos aos nossos colaboradores amplas oportunidades de formação interna e externa e incentivamos e exigimos a aprendizagem ao longo da vida. Oferecemos estágios e locais de estudo atraentes.



Igualdade de género e emancipação de todas as mulheres e raparigas

Promoção específica para as mulheres

Estamos empenhados em aumentar ainda mais a percentagem de mulheres em cargos de gestão e em alcançar a igualdade a longo prazo. Para alcançar este objetivo, prestamos apoio direcionado às mulheres em formação e educação contínua. Aceitamos e promovemos o direito à autodeterminação. Garantimos um bom equilíbrio entre a vida profissional e pessoal através da oferta de locais de trabalho flexíveis e a tempo parcial, bem como do trabalho a partir de casa – também para gestores. A Sikla remunera os seus funcionários de acordo com as suas qualificações e independentemente do género.



Acesso seguro a energia fiável, sustentável e moderna a preços acessíveis para todos

Utilização de fontes de energia sustentáveis

Ao utilizar todas as superfícies de telhado estaticamente adequadas para gerar eletricidade, estamos a dar um contributo substancial para a produção de energia sustentável. As organizações dos nossos países estão empenhadas em converter as suas aquisições de energia em energias renováveis como parte do calendário estratégico.



Crescimento económico contínuo, robusto e sustentável, pleno emprego produtivo e trabalho digno para todos

Apostamos na fiabilidade e no crescimento sustentável

As nossas instalações de produção estão próximas do mercado de vendas. Ao promover a produção local, contribuimos de forma sustentável para o crescimento económico local e contribuimos para uma economia com redução de CO2, minimizando as distâncias de transporte.

Relacionamentos de longo prazo baseados na confiança e num código de conduta do fornecedor ajudam a Sikla a moldar sua cadeia de valor de acordo com suas próprias necessidades e impor padrões sociais. Não visamos a maximização do lucro a curto prazo, mas sim a fiabilidade.



Construir uma infraestrutura resiliente, promover a industrialização generalizada e sustentável e apoiar a inovação

Flexível. Eficiente. Inovador.

Métodos de design inovadores permitem que os produtos sejam fabricados até 70% mais leves com desempenho estrutural comparável. Isso reduz as emissões de CO2 durante a produção, bem como durante o transporte e manuseamento no local. Os produtos são concebidos de acordo com a vida útil dos edifícios e instalações neles equipadas. Podem ser desmontados e reutilizados como parte de um sistema de reciclagem em circuito fechado.

A respetiva pegada de CO2 dos nossos produtos será gradualmente identificada e disponibilizada na nossa documentação. A Sikla procederá, mediante pedido, à devolução de todos os produtos que não sejam necessários nos estaleiros de construção. Produtos antigos podem ser reutilizados.

Os investimentos em novos edifícios e conversões e equipamentos são planeados tendo em conta a sustentabilidade.



Redução das desigualdades dentro e entre países

Abertura e respeito são os princípios da nossa história de sucesso

Praticamos uma cultura amigável e aberta e tratamo-nos uns aos outros com respeito. Colaboramos em condições equitativas. A Sikla oferece acesso para pessoas com necessidades especiais aos seus próprios edifícios para promover a inclusão.

Promovemos uma melhor compreensão dentro do nosso grupo empresarial através da promoção de intercâmbios de pessoal. Os alunos são incentivados a passar pelo menos 1 semestre noutra organização de país ou mudar de local após a conclusão de seus estudos. Os nossos processos padrão são sincronizados internacionalmente.

Tratarmo-nos uns aos outros com respeito, independentemente do género, posição ou outras diferenças, faz parte da nossa cultura empresarial e é obrigatório para todos os colaboradores.



Criar municípios inclusivos,
seguros, resilientes e
sustentáveis

Estamos comprometidos com as nossas localizações

A Sikla paga impostos nos seus respetivos locais de operação.
A carga tributária não é otimizada por estruturas offshore
complexas.



Garantir um consumo e uma produção sustentáveis

Conservação e produção de recursos perto do mercado

Reduzimos o consumo de recursos usando consistentemente a bancada de trabalho estendida. Dispensar a nossa própria produção aumenta a flexibilidade na utilização de métodos de produção económicos e amigos do ambiente. Além disso, evitamos qualquer forma de excesso de capacidade porque os nossos produtos são fabricados ao lado de produtos semelhantes de outros clientes dos nossos fabricantes. Os fabricantes são obrigados a preparar o seu próprio conceito de sustentabilidade no local. A adjudicação de contratos de fabrico no futuro dependerá da apresentação desse conceito e da sua introdução.

Como uma empresa internacionalmente ativa, produzimos as nossas peças perto do mercado, ou seja, evitamos longas rotas de transporte. Dois terços dos nossos produtos são „Made in Germany“, outros 25% são fabricados na Europa. Atribuimos grande importância ao apoio do nosso espaço económico europeu. Isso também nos permite garantir consistentemente alta qualidade e produção ecológica. Temos interesse em manter as nossas relações com os fabricantes durante longos períodos de tempo.



Medidas imediatas para combater as alterações climáticas e seus efeitos

A nossa contribuição para a proteção ambiental

Todas as empresas nacionais são fornecidas diretamente a partir da fábrica do fabricante ou de um dos nossos principais armazéns na Alemanha, Áustria ou Polónia. Para o mercado alemão, armazenamos os nossos produtos a uma distância máxima de 300 km dos clientes. Isso minimiza o transporte em longas distâncias. No futuro, a Sikla trabalhará exclusivamente com empresas de transporte que utilizam uma frota sustentável de veículos e que estabeleceram uma meta compreensível para alcançar a neutralidade de CO₂.

Os nossos produtos são feitos de materiais 100% recicláveis. Todos os materiais são rotulados e podem ser reciclados de acordo com o tipo. Nós rejeitamos o uso de substâncias perigosas, como halogênios. Além disso, os produtos Sikla são projetados de tal forma que o sobredimensionamento de componentes individuais pode ser evitado. Isso economiza recursos na produção e no uso de materiais. Os produtos Sikla consistem principalmente em aço com sistemas de proteção contra corrosão não tóxicos. Os plásticos são reduzidos ao mínimo e não contêm componentes prejudiciais para o ambiente. Os materiais compósitos são amplamente evitados. Quando tal não é possível, utilizamos materiais facilmente descartáveis à base de PRFV. Todos os componentes são definidos em desenhos de oficina e são marcados na medida do possível. →



Utilizamos exclusivamente caixas de cartão feitas de materiais amigos do ambiente e recicláveis. A devolução e reciclagem das nossas embalagens através de prestadores de serviços de eliminação certificados também contribui de forma valiosa para a sustentabilidade. Com base nas regulamentações ambientais aplicáveis, requisitos do cliente e outras especificações, nosso objetivo é melhorar sistemática e continuamente a proteção ambiental operacional e o desempenho ambiental.

Promovemos a consciência ambiental entre os nossos colaboradores através da educação e formação e motivamos a agir de forma responsável. Avaliamos regularmente o estado da proteção ambiental e do sistema de gestão ambiental na nossa empresa, bem como os procedimentos e processos técnicos e organizacionais, a fim de identificar fragilidades e iniciar medidas preventivas ou de melhoria adequadas. Os efeitos das atividades atuais e planeadas da nossa empresa no ambiente local são regularmente monitorizados e avaliados.



Promover sociedades
pacíficas e inclusivas para
um desenvolvimento
sustentável

Promovemos interações pacíficas e respeitadas uns com os outros

Sikla posiciona-se contra conflitos violentos. Na medida em que esteja ao nosso alcance, apoiamos iniciativas para mitigar as consequências para as pessoas afetadas.

O Código de Conduta da Sikla compromete todos os gestores a práticas empresariais sustentáveis e isentas de corrupção. Este Código constitui a base sobre a qual os trabalhadores podem exigir um comportamento conforme.

Cumprimos todos os requisitos legais e regulamentares relevantes das normas legais aplicáveis em todas as nossas empresas e localizações alemãs e internacionais.

Estas diretrizes permitir-nos-ão ser reconhecidos até 2030 como uma empresa 100% neutra em termos climáticos.

Dieter Klauß
CEO Sikla Holding

